

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шамсутдинов Р.А. Авагалиевич

Должность: Директор ЛФ КНИТУ-КАИ

Дата подписания: 07.09.2017 16:57:55

Уникальный идентификатор документа

d31c25eab5d6fbb0cc50e03a64dfdc00329a085e3a993ad1080663082c961114

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Казанский национальный исследовательский
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»

Лениногорский филиал

Кафедра Естественных и гуманитарных дисциплин



УТВЕРЖДАЮ

Директор ЛФ КНИТУ-КАИ

Р.А. Шамсутдинов

« 09 » 09 2017 г.

Регистрационный номер 0428.1/17.98

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины (модуля)

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Индекс по учебному плану: **Б1.Б.24**

Направление подготовки: **38.03.02 Менеджмент**

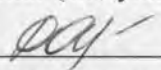
Квалификация: **бакалавр**

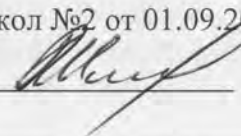
Направленность (профиль) программы: **Производственный менеджмент**

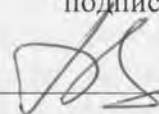
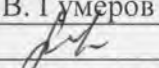
Виды профессиональной деятельности: **организационно-управленческая**

Лениногорск 2017 г.

Рабочая программа составлена на основе требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 января 2016 г. №7 и в соответствии с рабочим учебным планом направления 38.03.02, утвержденным Ученым советом КНИТУ-КАИ «31» августа 2017 г., протокол №6.

Рабочая программа дисциплины (модуля) разработана старшим преподавателем к.филол.н., доцентом Даниловой О.Л. 
(подпись преподавателя)

утверждена на заседании кафедры ЕНГД протокол №2 от 01.09.2017 г.
и.о.зав. кафедрой к.соц.н. Шамсутдинов Р.А. 

Рабочая программа дисциплины:	Наименование подразделения	Дата	№ протокола	подпись
СОГЛАСОВАНА	на заседании кафедры ЭиМ	01.09.2017	№1	 Зав.кафедрой А.В. Гумеров
ОДОБРЕНА	Учебно-методическая комиссия ЛФ КНИТУ-КАИ	01.09.2017	№2	 Председатель УМК З.И. Аскарова
СОГЛАСОВАНА	Научно-техническая библиотека	01.09.2017		 Библиотекарь Страшнова А.Г.

РАЗДЕЛ 1. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ И КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цели изучения дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины является овладение современными концепциями управления компанией с позиции социально-ориентированного менеджмента и маркетинга, методами анализа и оценки корпоративной социальной ответственности компании.

1.2. Задачи дисциплины (модуля)

- усвоение современных теоретических представлений о корпоративной социальной ответственности бизнеса, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование корпоративной социальной ответственностью;
- овладение основами методики в области корпоративной социальной отчетности;
- приобретение базовых навыков практической работы в области развития и управления корпоративной социальной ответственностью.

1.3. Место дисциплины (модуля) в структуре ОП ВО

Дисциплина Б1.Б.24 Корпоративная социальная ответственность относится к базовой части Блока 1 дисциплины (модуля) и формирует у бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» набор знаний, умений, навыков и компетенций, необходимых для управления компанией с позиции социально-ориентированного менеджмента и маркетинга, методами анализа и оценки корпоративной социальной ответственности компании.

Логическая и содержательная связь дисциплин, участвующих в формировании представленных в п. 1.5 компетенций:

Компетенция: ОПК-2

Предшествующие дисциплины: Методы принятия управленческих решений; Производственный менеджмент

Дисциплины, изучаемые одновременно:

Последующие дисциплины: Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты

Компетенция: ОПК-6

Предшествующие дисциплины: Методы принятия управленческих решений; Финансовый менеджмент; Основы внешнеэкономической деятельности предприятия

Дисциплины, изучаемые одновременно: Производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

Последующие дисциплины: Безопасность жизнедеятельности; Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты

1.4. Объем дисциплины (модуля) (с указанием трудоемкости всех видов работы)

Таблица 1а

Объем дисциплины (модуля) для очной формы обучения

Объем дисциплины для очной формы обучения				
Виды учебной работы	Общая трудоемкость		Семестр	
			6	
	В ЗЕ	В часах	В ЗЕ	В часах
Общая трудоемкость дисциплины	3	108	3	108
<i>Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия)</i>	<i>1</i>	<i>36</i>	<i>1</i>	<i>36</i>
Лекции	0,5	18	0,5	18
Лабораторные работы	Не предусмотрены			

Практические занятия	0,5	18	0,5	18
<i>Самостоятельная работа обучающегося</i>	<i>2</i>	<i>72</i>	<i>2</i>	<i>72</i>
Проработка учебного материала	2	72	2	72
Курсовой проект				
Курсовая работа				
<i>Подготовка к промежуточной аттестации</i>				
Промежуточная аттестация			Зачет	

Таблица 1б

Объем дисциплины (модуля) для заочной формы обучения

Виды учебной работы	Общая трудоемкость		Семестр	
			7	
	В ЗЕ	В часах	В ЗЕ	В часах
ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ	3	108	3	108
<i>Контактная работа обучающихся с преподавателем(аудиторные занятия)</i>	<i>0,33</i>	<i>12</i>	<i>0,33</i>	<i>12</i>
Лекции	0,17	6	0,17	6
Лабораторные работы	Не предусмотрены			
Практические занятия	0,17	6	0,17	6
<i>Самостоятельная работа обучающихся</i>	<i>2,65</i>	<i>92</i>	<i>2,65</i>	<i>92</i>
Проработка учебного материала	2,65	92	2,65	92
Курсовой проект				
Курсовая работа				
<i>Подготовка к промежуточной аттестации</i>	<i>0,11</i>	<i>4</i>	<i>0,11</i>	<i>4</i>
Промежуточная аттестация			Зачет	

1.5 Планируемые результаты обучения

Таблица 2

Формируемые компетенции

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)	Уровни освоения составляющих компетенций		
	Пороговый	Продвинутый	Превосходный
ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений			
Знание ОПК- 2 З. основные категории, эволюцию, концепции и подходы к корпоративной социальной ответственности (далее - КСО); инструменты регулирования КСО (международные организации, стандарты, рейтинги и т.п.), роль государства в развитии и поддержании КСО в России; основные положения концепции социально-ориентированного управления внутренними стейкхолдерами.	Знать основные категории, эволюцию, концепции и подходы к корпоративной социальной ответственности.	Знать основные категории, эволюцию, концепции и подходы к корпоративной социальной ответственности; инструменты регулирования КСО (международные организации, стандарты, рейтинги и т.п.), роль государства в развитии и поддержании КСО в России.	Знать основные категории, эволюцию, концепции и подходы к корпоративной социальной ответственности (далее - КСО); инструменты регулирования КСО (международные организации, стандарты, рейтинги и т.п.), роль государства в развитии и поддержании КСО в России; основные положения концепции социально-ориентированного управления внутренними стейкхолдерами.
Умение ОПК-2 У. различать существующие модели социального партнерства государственной власти, работодателей и работников; анализировать отчеты по КСО различных компаний; определять соотношение между этикой КСО различных компаний.	Умение различать существующие модели социального партнерства государственной власти, работодателей и работников.	Умение различать существующие модели социального партнерства государственной власти, работодателей и работников; анализировать отчеты по КСО различных компаний.	Умение различать существующие модели социального партнерства государственной власти, работодателей и работников; анализировать отчеты по КСО различных компаний; определять соотношение между этикой КСО различных компаний.
Владение ОПК-2В. методами разработки стратегии компании в области КСО; базовыми навыками разработки социальной политики, Кодекса этики и Социальной программы.	Владение методами разработки стратегии компании в области КСО; базовыми навыками разработки Кодекса этики.	Владение методами разработки стратегии и тактики компании в области КСО; базовыми навыками разработки социальной политики, Кодекса этики.	Владение методами разработки стратегии и тактики компании в области КСО; базовыми навыками разработки социальной политики, Кодекса этики и Социальной программы.

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций			
Знание ОПК- 6 З. основных способов достижения социальных целей на различных организационных уровнях; методы оценки условий и последствий социального и экономического характера при реализации организационно-управленческих решений.	Знание основных способов достижения социальных целей на различных организационных уровнях.	Знание основных способов достижения социальных целей на различных организационных уровнях; методы оценки условий и последствий социального характера при реализации организационно-управленческих решений.	Знание основных способов достижения социальных целей на различных организационных уровнях; методы оценки условий и последствий социального и экономического характера при реализации организационно-управленческих решений.
Умение ОПК-6 У. анализировать современные представления о КСО, ее роли в российских организациях; анализировать последствия организационных решений; применять на практике результаты анализа.	Умение анализировать современные представления о КСО, ее роли в российских организациях.	Умение анализировать современные представления о КСО, ее роли в российских организациях; анализировать последствия организационных решений.	Умение анализировать современные представления о КСО, ее роли в российских организациях; анализировать последствия организационных решений; применять на практике результаты анализа.
Владение ОПК-6 В. анализом факторов в процессе внедрения политики корпоративной ответственности на предприятии; взаимосвязи социальной, экологической и финансовой эффективности на предприятии; преимущества и недостатки в процессе внедрения политики корпоративной социальной ответственности.	Владение анализом факторов в процессе внедрения политики корпоративной ответственности на предприятии.	Владение анализом факторов в процессе внедрения политики корпоративной ответственности на предприятии; взаимосвязи социальной, экологической и финансовой эффективности на предприятии.	Владение анализом факторов в процессе внедрения политики корпоративной ответственности на предприятии; взаимосвязи социальной, экологической и финансовой эффективности на предприятии; преимущества и недостатки в процессе внедрения политики корпоративной социальной ответственности.

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) И ТЕХНОЛОГИЯ ЕЕ ОСВОЕНИЯ

2.1. Структура дисциплины (модуля) и ее трудоемкость

Таблица 3а

Распределение фонда времени по видам занятий (очная форма обучения)

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Коды компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
Раздел 1 Понятие корпоративной социальной ответственности							ФОС ТК-1
Тема 1.1. Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности	16	2		2	12	ОПК-2 ОПК-6	Текущий контроль
Тема 1.2. Развитие зарубежной корпоративной социальной политики	20	4		4	12	ОПК-2 ОПК-6	Текущий контроль
Тема 1.3. Мировые модели корпоративной социальной ответственности	20	4		4	12	ОПК-2, ОПК-6	Текущий контроль
Раздел 2 Современное состояние КСО в России							ФОС ТК-2
Тема 2.1. Внешняя и внутренняя КСО	16	2		2	12	ОПК-2 ОПК-6	Текущий контроль
Тема 2.2. Ответственность и устойчивое развитие организации	16	2		2	12	ОПК-2, ОПК-6	Текущий контроль
Раздел 3. Эффективность КСО							ФОС ТК-3
Тема 3.1. Эффективность реализации КСО	20	4		4	12	ОПК-2 ОПК-6	Текущий контроль
Зачет						ОПК-2, ОПК-6	ФОС ПА
Итого:	108	18		18	72		

Таблица 3б

Распределение фонда времени по видам занятий (заочная форма обучения)

Наименование раздела и темы	Всего часов	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Коды компетенций	Формы и вид контроля освоения составляющих компетенций (из фонда оценочных средств)
		лекции	лаб. раб.	пр. зан.	сам. раб.		
Раздел 1 Понятие корпоративной социальной ответственности							ФОС ТК-1
Тема 1.1. Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности	16	1		1	14	ОПК-2 ОПК-6	Текущий контроль

Тема 1.2. Развитие зарубежной корпоративной социальной политики	18	1		1	16	ОПК-2 ОПК-6	Текущий контроль
Тема 1.3. Мировые модели корпоративной социальной ответственности	18	1		1	16	ОПК-2, ОПК-6	Текущий контроль
Раздел 2 Современное состояние КСО в России							ФОС ТК-2
Тема 2.1. Внешняя и внутренняя КСО	16	1		1	14	ОПК-2 ОПК-6	Текущий контроль
Тема 2.2. Ответственность и устойчивое развитие организации	18	1		1	16	ОПК-2, ОПК-6	Текущий контроль
Раздел 3. Эффективность КСО							ФОС ТК-3
Тема 3.1. Эффективность реализации КСО	18	1		1	16	ОПК-2 ОПК-6	Текущий контроль
Зачет	4					ОПК-2, ОПК-6	ФОС ПА
Итого:	108	6		6	92		

Таблица 4

Матрица компетенций по разделам РП

Наименование раздела (тема)	Формируемые компетенции (составляющие компетенций)		
	ОПК-2		
	ОПК-23	ОПК-2У	ОПК-2В
Раздел 1 Понятие корпоративной социальной ответственности			
Тема 1.1. Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности	+	+	+
Тема 1.2. Развитие зарубежной корпоративной социальной политики	+	+	+
Тема 1.3. Мировые модели корпоративной социальной ответственности	+	+	+
Раздел 2 Современное состояние КСО в России			
Тема 2.1. Внешняя и внутренняя КСО	+	+	+
Тема 2.2. Ответственность и устойчивое развитие организации	+	+	+
Раздел 3. Эффективность КСО			
Тема 3.1. Эффективность реализации КСО	+	+	+
	ОПК-6		
	ОПК-63	ОПК-6У	ОПК-6В
Раздел 1 Понятие корпоративной социальной ответственности			
Тема 1.1. Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности	+	+	+
Тема 1.2. Развитие зарубежной	+	+	+

корпоративной социальной политики			
Тема 1.3. Мировые модели корпоративной социальной ответственности	+	+	+
Раздел 2 Современное состояние КСО в России			
Тема 2.1. Внешняя и внутренняя КСО	+	+	+
Тема 2.2. Ответственность и устойчивое развитие организации	+	+	+
Раздел 3. Эффективность КСО			
Тема 3.1. Эффективность реализации КСО	+	+	+

2.2. Содержание дисциплины (модуля)

Раздел 1 Понятие корпоративной социальной ответственности

Тема 1.1. Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности

История формирования корпоративных структур. Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности. Значение КСО. Роль корпоративная ответственность в современном бизнес сообществе.

Литература: [1, 3]

Тема 1.2 Развитие теории КСО у зарубежных исследователей

Три теории КСО (теория корпоративного эгоизма, теория корпоративного альтруизма, теория «разумного эгоизма»). Трехмерная модель КСО, пирамида А. Керрола. «Закон ответственности» К. Девиса. Модель КСО С. Вартика и Ф. Кохрена. Принципы КСО в модели, процессы корпоративной социальной восприимчивости Д. Вуда. Суть стратегического и реагирующего характера КСО в модели М. Портера и М. Креймера. Принципы управления стейкхолдерами М. Кларксона.

Литература: [1, 3]

Тема 1.3 Мировые модели корпоративной социальной ответственности

Понятие «модель корпоративной социальной ответственности». Характерные особенности. Европейская модель КСО. Британская модель КСО. Американская модель КСО. Канадская модель КСО. Азиатская модель КСО.

Литература: [1]

Раздел 2 Современное состояние КСО в России

Тема 2.1 Внешняя и внутренняя КСО

Особенности российской модели КСО. Внешняя КСО: поддержка образования, науки, здравоохранения, культуры. Благотворительность как один из основных элементов российского КСО. Из истории благотворительности в России. Корпоративное волонтерство. Образование и интеллектуальный потенциал как факторы внутренней социальной ответственности. Социальная политика и социальные программы в стратегии внутренней КСО. Актуальные проблемы КСО в России. Организации «Ассоциация менеджеров» и ее вклад в развитие КСО.

Литература: [1]

Тема 2.2 Ответственность и устойчивое развитие организации

Основные факторы устойчивого развития организации. Формирование деловой репутации, ее оценка контактными группами. «Реагирующая» и «стратегическая КСО. КСО как фактор формирования конкурентных преимуществ организации. Международные стандарты КСО. Структура и содержание стандарта социальной ответственности.

Литература: [1]

Раздел 3. Эффективность КСО

Тема 3.1. Эффективность реализации КСО

Этический кодекс как регулятор реализации ответственности. Понятие «эффективности» КСО. Социальный отчет организации. Оценка эффективности КСО. Роль интеллектуального капитала в повышении эффективности корпоративной социальной ответственности. Некоммерческие организации в системе корпоративной социальной ответственности.

Литература:[1, 2]

2.3. Курсовой проект/курсовая работа

Курсовой проект/курсовая работа по дисциплине Корпоративная социальная ответственность в соответствии с учебным планом не предусмотрен.

РАЗДЕЛ 3. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И КРИТЕРИИ ОЦЕНОК ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

3.1. Оценочные средства для текущего контроля

Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля (ФОС ТК) является составной частью РП дисциплины (модуля) и хранится на кафедре.

Фонд оценочных средств текущего контроля

№ п/п	Наименование раздела (модуля)	Вид оценочных средств	Примечание
1	2	3	4
1.	Раздел 1 Понятие корпоративной социальной ответственности	ФОС ТК-1	Тест текущего контроля дисциплины по первому разделу (модулю)
2.	Раздел 2 Современное состояние КСО в России	ФОС ТК-2	Тест текущего контроля дисциплины по второму разделу (модулю)
3.	Раздел 3. Эффективность КСО	ФОС ТК-3	Тест текущего контроля дисциплины по третьему разделу (модулю)

Пример теста ТК-1

1. В Азиатской модели КСО активную роль играет:

- 1) традиции
- 2) технологии
- 3) благотворительность
- 4) пропаганда религии

2. Согласно модели А. Керолла, корпоративная социальная ответственность является собой многоуровневую ответственность, которую можно представить в форме ...

- 1) замкнутого графа

2) пирамиды

- 3) вертикальной линии
- 4) круга

3. Теория, которая гласит, что корпорации обязаны вносить значительный вклад в улучшение качества жизни людей – теория ...

- 1) корпоративного эгоизма
- 2) корпоративного альтруизма
- 3) ответственного поведения
- 4) социальной ответственности

3.2. Оценочные средства для промежуточного контроля

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации (ФОС ПА) является составной частью РП дисциплины, разработан в виде отдельного документа, в соответствии с положением о ФОС ПА.

Первый этап: типовые тестовые задания. Второй этап: вопросы к зачету. Ответы на вопросы даются письменно.

Первый этап: Типовые тестовые задания

Практическую реализацию основных положений социальной государственности осуществляет главным образом:

- 1) государственная политика
- 2) социальная политика
- 3) гуманитарная политика
- 4) информационная политика

Выделите из перечисленных виды внутренней социальной ответственности:

- 1) содействие социальной безопасности, партнерские отношения с потребителями

- 2) социальное страхование, социальная защита и государственные гарантии, обеспечение предоставления государственных услуг, стабильная заработная плата
- 3) участие в благотворительных мероприятиях, медицинское и социальное страхование
- 4) безопасность труда работников, стабильность и поддержка социально-значимой зарплаты, развитие персонала через образовательные программы, оказание помощи работникам в критических ситуациях**

Добровольная реакция на социальные проблемы общества со стороны государства — это:

- 1) этика бизнеса
- 2) культура управления
- 3) социальная ответственность**
- 4) юридическая ответственность

Второй этап: ответы на 2 вопроса даются письменно

1. История формирования корпоративных структур.
2. Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности.
3. Три теории КСО (теория корпоративного эгоизма, теория корпоративного альтруизма, теория «разумного эгоизма»).
4. Трехмерная модель КСО, пирамида А. Керрола. «Закон ответственности» К. Девиса.
5. Суть стратегического и реагирующего характера КСО в модели М. Портера и М. Креймера.
6. Принципы управления стейкхолдерами М. Кларксона.
7. Европейская модель КСО. Британская модель КСО.
8. Американская модель КСО.
9. Особенности российской модели КСО.
10. Внешняя КСО: поддержка образования, науки, здравоохранения, культуры.
11. Благотворительность и корпоративное волонтерство.
12. Социальная политика и социальные программы в стратегии внутренней КСО.
13. Актуальные проблемы КСО в России.
14. Формирование деловой репутации, ее оценка контактными группами.
15. КСО как фактор формирования конкурентных преимуществ организации.
16. Международные стандарты КСО. Структура и содержание стандарта социальной ответственности.
17. Этический кодекс как регулятор реализации ответственности. Понятие «эффективности» КСО.
18. Социальный отчет организации.
19. Оценка эффективности КСО.
20. Некоммерческие организации в системе корпоративной социальной ответственности.

3.3. Форма и организация промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

По итогам освоения дисциплины проведение зачета проводится в два этапа: **тестирование** и ответы на вопросы.

Первый этап проводится в виде тестирования в системе Blackboard.

Тестирование ставит целью оценить пороговый уровень освоения обучающимися заданных результатов, а также знаний и умений, предусмотренных компетенциями.

Для оценки превосходного и продвинутого уровня усвоения компетенций проводится **второй этап** в виде письменных ответов на 2 вопроса.

3.4. Критерии оценки промежуточной аттестации

Таблица 5

Система оценки промежуточной аттестации

Описание оценки в требованиях к уровню и объему компетенций	Выражение в баллах	Словесное выражение
--	-----------------------	---------------------

Освоен превосходный уровень усвоения компетенций	от 86 до 100	Зачтено
Освоен продвинутый уровень усвоения компетенций	от 71 до 85	Зачтено
Освоен пороговый уровень усвоения компетенций	от 51 до 70	Зачтено
Не освоен пороговый уровень усвоения компетенций	до 51	Не зачтено

РАЗДЕЛ 4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

4.1. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1.1. Основная литература:

1. Коротков Э.М. Корпоративная социальная ответственность: учебное пособие. М.: Юрайт, 2013. - 445 с.
2. Корпоративная социальная ответственность. [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов / Григорян Е.С., Юрасов И.А. - М.: Дашков и К, 2016. - 248 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=556394>
3. Корпоративная социальная ответственность. [Электронный ресурс]: Учебное пособие / В.В. Бондаренко. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 304 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=478432>

4.1.2. Дополнительная литература:

4. Корпоративная социальная ответственность: учебник / Под ред. Беляевой И.Ю., Эскиндарова М.А. - М.: КНОРУС, 2017. - 320 с. - Рек. ФГБОУ ВО
5. Благов, Ю. Е. Корпоративная социальная ответственность: эволюция концепции. [Электронный ресурс] / Ю. Е. Благов; Высшая школа менеджмента СПбГУ.— 2-е изд. — СПб.: Изд-во Высшая школа менеджмента, 2011. — 272 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=492721>
6. Корпоративное управление: учебник / А. Г. Дементьева. М.: Магистр: ИНФРАМ, 2017. 496 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=757142>

4.1.3. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

7. Коротков Э.М. Корпоративная социальная ответственность: учебное пособие. - М.: Юрайт, 2013.- 445 с.
8. Василенко С.В. Корпоративная культура как инструмент коллективного управления персоналом: учебное пособие. - М.: ИТК Дашков и К, 2012. - 136 с.
9. Данилова О.Л. Корпоративная социальная ответственность [Электронный курс] Режим доступа: https://bb.kai.ru:8443/webapps/blackboard/execute/content/blankPage?cmd=view&content_id=_244823_1&course_id=_13327_1 Вход по логину и паролю.

4.1.4. Методические рекомендации для студентов, в том числе по выполнению самостоятельной работы

Успешное освоение материала студентами обеспечивается посещением лекций практических занятий, написанием конспекта по темам самостоятельной работы. При подготовке к практическим занятиям, к ТК и ПА студенты должны обращаться к лекционному материалу, указанной литературе и к информационным материалам в системе Blackboard. Приобретению практических навыков способствует активная работа студентов на практических занятиях.

4.1.5. Методические рекомендации для преподавателей

Цели обучения дисциплине могут быть достигнуты путем сочетания лекций, практических занятий и самостоятельной работы студентов. Лекция должна быть содержательной, интересной для слушателей, ее содержание не должно повторять содержание учебников. На практические занятия и для самостоятельной работы необходимо давать устные и письменные задания.

4.2. Информационное обеспечение дисциплины (модуля)

4.2.1 Основное информационное обеспечение

- e-library.kai.ru – Библиотека Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева
- elibrary.ru – Научная электронная библиотека
- e.lanbook.ru - ЭБС «Издательство «Лань»
- ibook.ru - Электронно-библиотечная система Айбукс
- znanium.com – Электронно-библиотечная система Znanium
-

4.2.2 Дополнительное справочное обеспечение

-Справочник по управлению персоналом. Режим доступа: <http://e.uprpersonal.ru/>

- Теория и практика управленческого учета. Стандарты и социальная ответственность бизнеса. Режим доступа: http://gaap.ru/articles/standarty_i_sotsialnaya_otvetstvennost_biznesa/

4.2.3 Перечень информационных технологий, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

- Microsoft® Windows Professional 7 Russian,
- Microsoft® Office Professional Plus 2010 Russian,
- антивирусная программа Kaspersky Endpoint Security 8.

4.3 Кадровое обеспечение

4.3.1 Базовое образование

Высшее образование в предметной области и /или наличие ученой степени и/или ученого звания в указанной области и /или наличие дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки в предметной области.

4.3.2 Профессионально-предметная квалификация преподавателей

Наличие научных и/или методических работ по организации или методическому обеспечению образовательной деятельности по направлению, выполненнх в течение трех последних лет.

4.3.3 Педагогическая (учебно-методическая) квалификация преподавателей

К ведению дисциплины допускаются кадры, имеющие стаж научно-педагогической работы (не менее 1 года); практический опыт работы в предметной области на должностях руководителей или ведущих специалистов более 3 последних лет.

Обязательное прохождение повышения квалификации (стажировки) не реже чем один раз в три года соответствующее предметной области, либо в области педагогики.

4.4. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для реализации учебного процесса по дисциплине Корпоративная социальная ответственность требуется следующее материально-техническое обеспечение;

Таблица 6

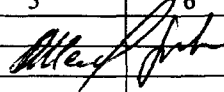
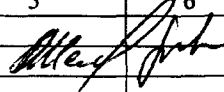
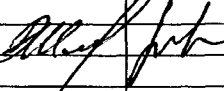
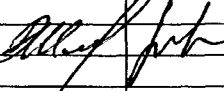
Материально-техническое обеспечение дисциплины

Наименование раздела (темы) дисциплины	Наименование учебной лаборатории, аудитории, класса	Перечень лабораторного оборудования, специализированной мебели и технических средств обучения	Количество единиц
Раздел 1-3	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа (К. 206)	- мультимедийный проектор;	1
		- ноутбук;	1
		- настенный экран;	1
		- акустические колонки;	1
		- учебные столы, стулья;	28,28
		- доска;	1
		- стол преподавателя;	1

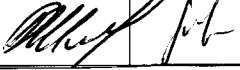
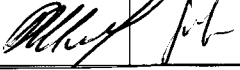
		- учебно – наглядные пособия.	
	Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации (К. 209)	- учебные столы, стулья; - доска; - стол преподавателя; - учебно – наглядные пособия.	24,24 1 1
	Помещение для самостоятельной работы студента (Л. 112)	- персональный компьютер; - ЖК монитор 19”; - столы компьютерные; - учебные столы, стулья.	9 9 9 8:25

5. Вносимые изменения и утверждения

5.1. Лист регистрации изменений, вносимых в рабочую программу дисциплины (модуля)

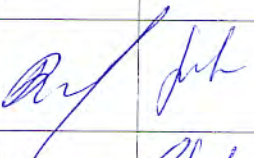
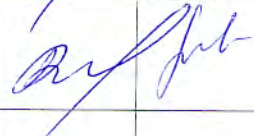
№ п/п	№ раздела внесения изменений	Дата внесения изменений	Содержание изменений	«Согласовано» Зав. кафедрой ЕНГД	«Согласовано» председатель УМК филиала
1	2	3	4	5	6
1	4.2.1.	01.10.2018	Дополнить электронная библиотечная система «ЮРАСЕТ» http://ibook.ru - онлайн		
2	Титул л.48	01.02.2019	Изменение наименования Фирменного университета. В соответствии с утвержденным Устава Федерального государственного бюджетного образовательного		

устройства высшего образования
«Коранский национальный
исследовательский технический
университет им. А.Н.Туполева-КАИ»
В новой редакции (Приказ №1042 от
26.11.2018) наименования
«Министерство образования
и науки Российской Федерации»
читать как «Министерство
науки и высшего образования
Российской Федерации»

3	4.2.1	07.09.2019	Исключить из Основного информационного обеспечения ibook.ru – ЭБС Айбукс		
---	-------	------------	--	---	---

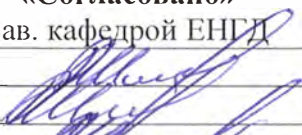
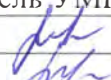
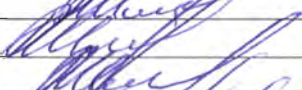
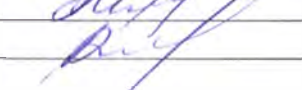
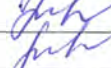
5 Вносимые изменения и утверждения

5.1 Лист регистрации изменений, вносимых в рабочую программу дисциплины (модуля)
(продолжение)

№ п/п	№ раздела внесения Изменений	Дата внесения изменений	Содержание изменений	«Согласовано» Зав. каф. ЕНГД	«Согласовано» председатель УМК филиала
1	2	3	4	5	6
8	Стр.2	01.07.2019	Первый абзац читать в следующей редакции «Рабочая программа составлена на основе требований федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 ноября 2015г. №1327, и в соответствии с учебным планом направления 38.03.01, утвержденным Ученым советом КНИТУ-КАИ «01» июля 2019 г., протокол №6.»		
9	П.1.4	01.07.2019	Таблицы 1а и 1б читать в редакции Приложения 1		
10	П.2.1	01.07.2019	Таблицы 3а и 3б читать в редакции Приложения 2		

5.2. Лист утверждения рабочей программы дисциплины (модуля) на учебный год

Рабочая программа дисциплины утверждена на ведение процесса в учебном году:

Учебный год	«Согласовано» Зав. кафедрой ЕНГД	«Согласовано» председатель УМК филиала
2017/2018		
2018/2019		
2019/2020		
2020/2021		
2021/2022		